

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 7 с. Снегуровка Черниговского района
(МБОУСОШ № 7)

ПРИКАЗ

№ 122/1 -а

01.09.2023 г.

О внедрении программы наставничества

В целях реализации методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145, и на основании приказа департамента образования г. Энска от 20.02.2022 «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) реализации методологии (целевой модели) наставничества в образовательных организациях г. Энска» и решения педагогического совета (протокол от 28.02.2022 № 18)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о программе наставничества в МБОУСОШ № 7»
2. Утвердить программу наставничества в МБОУСОШ № 7» на 2023-2024 год
3. Утвердить следующие формы наставничества для реализации в образовательной организации в 2023-2024 году: «Ученик – ученик
4. Утвердить планируемые результаты внедрения программы наставничества на 2023-2024 год (приложение 1).
5. Назначить ответственным за внедрение целевой модели наставничества в образовательной организации Белобородову Т.А., заместителя директора по учебно-воспитательной работе.
6. Назначить куратором внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации Долгих В.В., учителя начальных классов.
7. Ответственной за внедрение целевой модели наставничества Белобородовой Т.Г. и куратору внедрения целевой модели наставничества Долгих В.В.:
 - обеспечить внедрение системы наставничества в сроки, установленные разделом 9 программы наставничества «Дорожная карта внедрения программы наставничества в МБОУСОШ № 7 и достижение планируемых результатов внедрения программы наставничества;
 - провести мониторинг реализации программы наставничества в срок до 30.10.2023 г.
8. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.О.Директора: Н.А.Драчук

(Ф.И.О.)

Драчук
(подпись)



Планируемые результаты внедрения программы наставничества

№ п/п	Наименование показателя	Значение
1	Доля обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого (отношение количества детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей, обучающихся в образовательной организации)	30%
2	Доля обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника (отношение количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника, к общему количеству детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, обучающихся в образовательной организации)	15%
3	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, работающих в образовательной организации)	100%
4	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества (отношение количества наставляемых, удовлетворенных участием в программах наставничества, к общему количеству наставляемых, принявших участие в программах наставничества, реализуемых в образовательной организации)	100%
5	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества	100%