



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
ЧЕРНИГОВСКОГО РАЙОНА

ул. Октябрьская, д. 69
с. Черниговка, 692372

Директору МБОУСОШ № 7
с. Снегуровка

Семенковой С.В.

ул. Парковая, 2 с. Снегуровка,
Черниговский район, Приморский
край, 692395

25.02.2022 № 7-24-2022/14

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка для работников
МБОУСОШ №7

Приказом директора МБОУСОШ № 7 с. Снегуровка от 10.03.2021, утверждены «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУСОШ № 7 с. Снегуровка

Вместе с тем, «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУСОШ № 7 с. Снегуровка не соответствуют требованиям действующего законодательства.

Пунктом «а» части 1 статьи 3 Федерального закона от 01.04.2019 № 48-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и отдельные акты Российской Федерации» внесены изменения в пункт 3 ч. 1 ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации. Согласно данным изменениям, отменено требование о предоставлении работодателю лицом, поступающим на работу, страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования.

Пунктом 3 ч. 1 ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации (в ред. Федерального закона от 01.04.2019 № 48-ФЗ) установлено, что если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

Таким образом, трудовым законодательством предусмотрено, что при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

Согласно п. 2.1.8 «Правил внутреннего трудового распорядка», при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предоставляет работодателю страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

ПК № 014834

Таким образом, п. 2.1.7 Правил внутреннего трудового распорядка противоречит требованиям п. 3 ч. 1 ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации.

Частью 4 статьи 65 Трудового кодекса Российской Федерации (в ред. Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ) установлено, что при заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется).

Между тем, п. 2.1.10 Правил внутреннего трудового распорядка для работников установлено, что при заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем.

Таким образом п. 2.1.10 Правил внутреннего трудового распорядка для работников противоречит требованиям ч. 4 ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации.

Частью 1 статьи 70 Трудового кодекса Российской Федерации (в ред. Федерального закона от 02.07.2013 № 185-ФЗ) установлено, что при заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Частью 4 статьи 70 Трудового кодекса Российской Федерации (в ред. Федерального закона от 02.07.2013 № 185-ФЗ) установлено, что испытание при приеме на работу не устанавливается для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательных программ и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня.

Между тем, п. 2.1.3 Правил внутреннего трудового распорядка для установлено, что испытание при приеме на работу не устанавливается для лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение 1 года со дня окончания образовательного учреждения.

Таким образом, п. 2.1.3 Правил внутреннего трудового распорядка противоречит требованиям ч. 4 ст. 70 Трудового кодекса Российской Федерации.

Пунктом 2 ч. 1 ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

Таким образом, трудовым законодательством предусмотрено, что при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Кодекса).

Согласно п. 2.1.8 Правил внутреннего трудового распорядка, документы, предъявляемые при заключении трудового договора – трудовая книжка за

исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства.

Таким образом, п. 2.1.8 Правил внутреннего трудового распорядка противоречит требованиям п. 2 ч. 1 ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации.

Статьей 8 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено, что нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 23 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ СОШ № 7 с. Снегуровка привести в соответствие с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.

3. О результатах рассмотрения протеста сообщается прокурору Черниговского района в письменной форме.

4. О дате рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру района.

И.о. прокурора района
советник юстиции



А.Г. Кремлева - Гричишкина

Российская Федерация
Министерство образования Российской Федерации
Управление народного образования
Администрации муниципального образования
Черниговский район Приморского края
Муниципальное общеобразовательное учреждение
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА № 7

« 01 » марта 2022 г.

№ 6/н

692395, Приморский край, Черниговский район
с. Снегуровка, ул. Парковая 22, тел. 26-5-67

Прокурору района
младшему
советнику юстиции
Д.В. Егорову
Директора МБОУСОШ №7
С.В.Семенковой

**Ответ на Протест на правила трудового
распорядка для работников
МБОУСОШ №7**

В ответ на Ваш Протест на правила трудового распорядка для работников

МБОУСОШ №7 от 25.02.2022 №7-24-2022/14 сообщаем следующее:

Представление было рассмотрено на собрании административного персонала МБОУСОШ №7 в присутствии и.о. прокурора района А.Г. Кремлевой-Гречишкиной.

В ходе рассмотрения Протеста установлено, что в рамках соответствия Правил трудового законодательства имело место относительно пунктов 2.1.3, 2.1.8, 2.1.10

Администрация МБОУСОШ №7 признает, что нарушены пункты: 3 ч. 1 ст. 65; ч. 4 статьи 65; ч.1 статьи 70; 2 ч. 1 ст.65 Трудового кодекса Российской Федерации.

На данный момент, все замечания устранены: издан приказ «О внесении изменений» № 32 от 01.03.2022 года, на основании приказа внесены изменения в «Правила внутреннего трудового распорядка МБОУСОШ №7.

В связи с отсутствием виновных действий работниками учреждения, оснований для привлечений к дисциплинарной ответственности не имеется.

Директор МБОУСОШ №7:  - С.В. Семенкова

