



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
ЧЕРНИГОВСКОГО РАЙОНА

ул. Октябрьская, 69
с. Черниговка, 692372

Директору МБОУ СОШ № 7
с. Снегуровка

Семенковой С.В.

ул. Парковая, 2 с. Снегуровка,
Черниговский район, Приморский
край, 692395

24.02.2022 № 7-23-2022/59

На № _____

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой района проведен мониторинг официальных сайтов общеобразовательных учреждений Черниговского муниципального района Приморского края, по результатам которого сообщая следующее.

Согласно ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации.

Согласно ч. 1 ст. 211 Трудового кодекса Российской Федерации государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Согласно ч. 2 ст. 211 Трудового кодекса Российской Федерации государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности.

Пунктом 10 ч. 1 ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Согласно ч. 2 ст. 1 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» настоящий Федеральный закон устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет правовое положение, права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда.

Согласно ч. 1 ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда

ПК № 024505

является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Частью 1 ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» установлено, что обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

Частью 4 ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» установлено, что специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Согласно ч. 6 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда

В ходе настоящей проверки установлено, что в МБОУСОШ № 7 с. Снегуровка Черниговского района Приморского края работодателем проведена специальная оценка условий труда.

Между тем, в нарушении требований ч. 6 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель не организовал в установленный законом срок на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а именно: на сайте <http://sn-shkola.ucoz.ru/> размещение сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда.

Данные нарушения закона возникли по причине ненадлежащего исполнения должностными лицами своих служебных обязанностей, а также отсутствия контроля со стороны руководства.

На основании изложенного, руководствуясь ст.ст. 22, 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление и в течение месяца со дня внесения представления принять конкретные меры по устранению выявленных нарушений законодательства, их причин и условий, им способствующих.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных в допущенных нарушениях лиц к предусмотренной законом ответственности.

3. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах по устранению нарушений закона уведомить прокурора Черниговского района в установленный законом месячный срок с момента получения представления в письменной форме.

4. О дате, времени и месте рассмотрения представления сообщить в прокуратуру Черниговского района для участия.

И.о. прокурора района
советник юстиции



А.Г. Кремлева - Гричишкина

Российская Федерация
Министерство образования Российской Федерации
Управление народного образования
Администрации муниципального образования
Черниговский район Приморского края
Муниципальное общеобразовательное учреждение
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА № 7

« 01 » марта 2022 г.

№ 6/н

692395, Приморский край, Черниговский район
с. Снегуровка, ул. Парковая 22, тел. 26-5-67

Прокурору района
младшему
советнику юстиции
Д.В. Егорову
Директора МБОУ СОШ №7
С.В. Семенковой

Ответ на представление
об устранении нарушений
трудового законодательства

В ответ на Ваше представление об устранении нарушений трудового законодательства от 24.02.2022 года №7-23-2022/49 (Представление об устранении нарушений трудового законодательства) сообщаем следующее:

Представление было рассмотрено на собрании административного персонала МБОУ СОШ №7 в присутствии и.о. прокурора района А.Г. Кремлевой-Гречишкиной.

В ходе рассмотрения представления установлено, что в рамках исполнения ч. 6 ст.15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель не организовал в установленный законом срок на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а именно: на сайте <http://sn-shkola.ucoz.ru/> размещение сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка труда.

Администрация МБОУ СОШ №7 признает, что нарушены требования Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

На данный момент, установленные проверкой нарушения трудового законодательства, устранены, а именно: на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а именно: на сайте <http://sn-shkola.ucoz.ru/> «Безопасность» п. 6 «Охрана труда и безопасность» размещены:

1. Декларация СОУТ;
2. Перечень мероприятий по улучшению условий труда;
3. Сводная ведомость результатов проведения СОУТ;
4. Отчет проведения СОУТ.

Так же сообщаем, что был рассмотрен вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных в допущении указанных нарушений. Проведение СОУТ относится компетенции директора школы, у сотрудников учреждения в должностных инструкциях данная обязанность отсутствует и дополнительно приказом руководителем не налагалась. Таким образом, установить виновных сотрудников и наложить на них

дисциплинарное взыскание за нарушения трудового законодательства не представляется возможным.

Директор МБОУ СОШ №7: *С.В. Семенова*

С.В. Семенова

